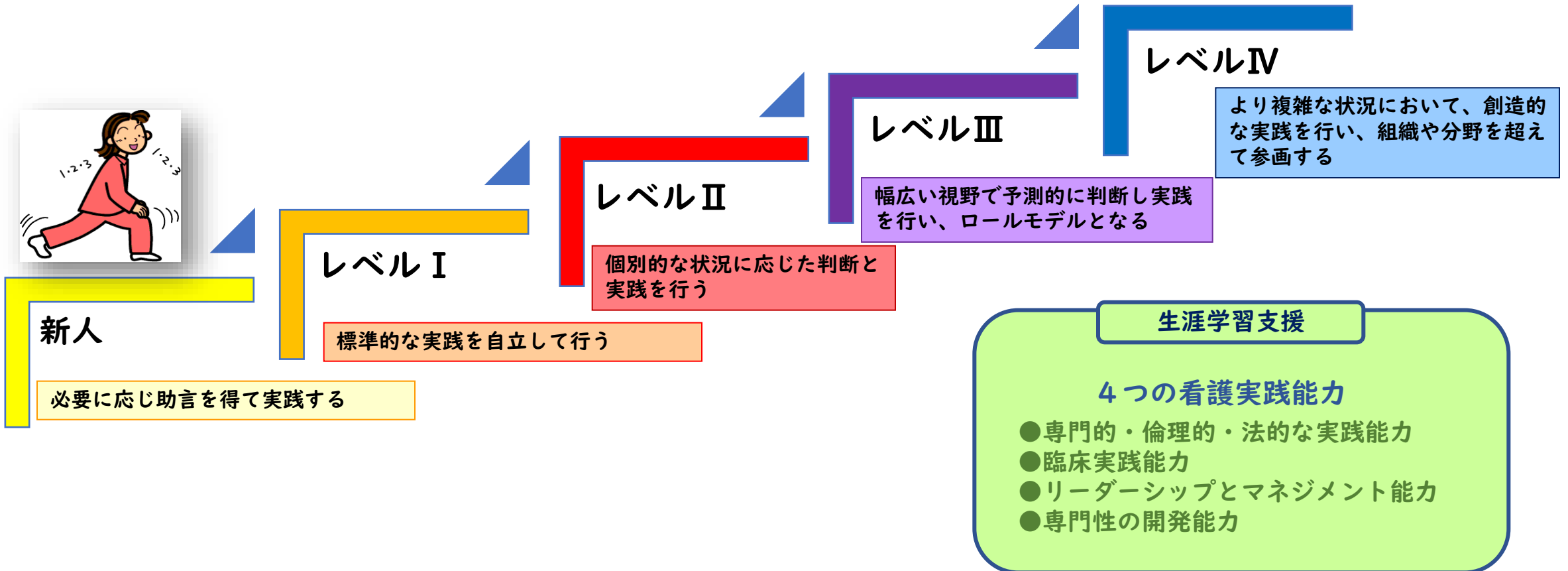
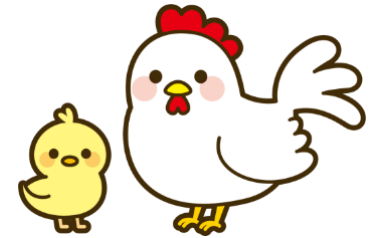


看護部教育研修

看護実践能力習熟段階（ラダー）



新人

必要に応じ助言を得て実践する

レベルI

標準的な実践を自立して行う

レベルII

個別的な状況に応じた判断と実践を行う

レベルIII

幅広い視野で予測的に判断し実践を行い、ロールモデルとなる

レベルIV

より複雑な状況において、創造的な実践を行い、組織や分野を超えて参画する

生涯学習支援

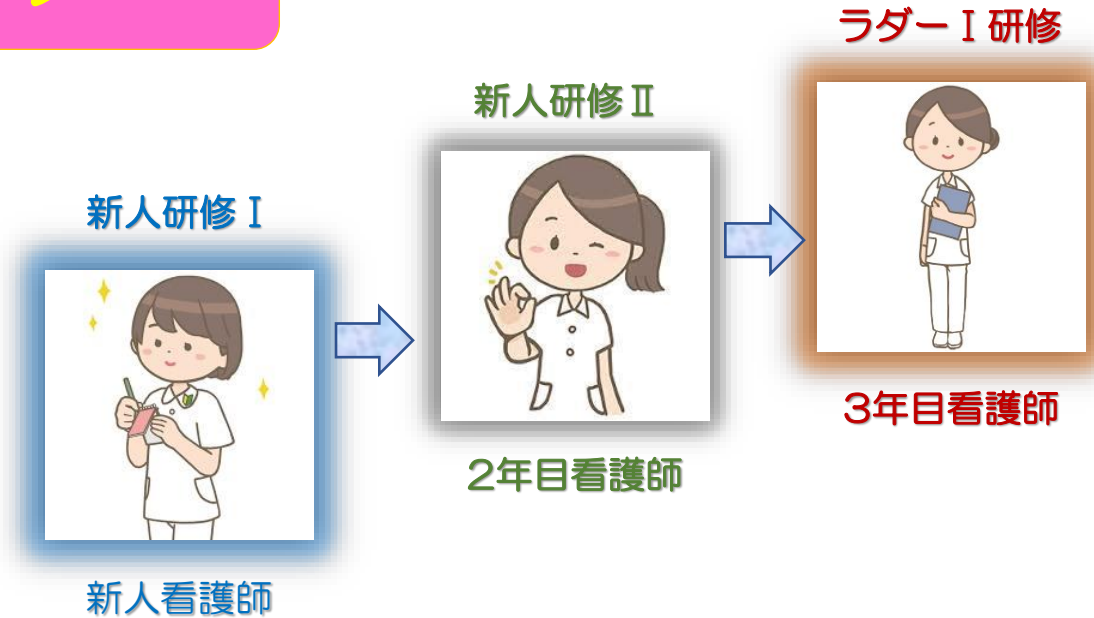
4つの看護実践能力

- 専門的・倫理的・法的な実践能力
- 臨床実践能力
- リーダーシップとマネジメント能力
- 専門性の開発能力

教育研修（ラダー研修）

教育プログラム

研 修	対 象	ラダーレベル
新人研修 I	新人看護師及び新採用者	新人
新人研修 II	2年目看護師	
ラダー I 研修	3年目看護師	ラダー I
ラダー II A 研修	中堅看護師（5～9年目）	ラダー II
ラダー II B 研修		
ラダー III 研修	リーダー看護師（10年以上）	ラダー III
ラダー IV 研修	看護係長・看護主査	ラダー IV



それぞれの研修の目的に沿って研修をすすめています
※令和6年度より生涯学習ガイドラインに沿った
教育体制を整備していきます

新人研修Ⅰの様子

<感染対策>



<オムツ交換>



注射研修会



急変時の対応

<食事介助>



<口腔ケア>



しっかり丁寧に経験を積みながら、看護実践力を育成