

ナースングニースター

平成 31 年 3 月 1 日
 荘内病院 看護部発行 No.77

クリニカルラダー導入 に寄せる期待!!



あらゆる施設で、すべての看護師共通の標準的教育指標となる「看護師のクリニカルラダー（JNA ラダー）」。
 その JNA ラダーと当院の教育体制を統合させた当院オリジナルのクリニカルラダーが、いよいよ新年度から本稼働となります。
 看護実践能力を段階的に・着実に身につけて頂くため、個人の成長を支援するツールとして活用していきます。
 専門職業人として自分のキャリアプランを描き、自己育成に繋げていきましょう。

看護主幹・看護主査・看護係長が同席し見守る中、一人ひとりに研修修了証が授与されました！

3年目ナース あふれる笑顔でベストショット



3年目ナース 中堅ナース リーダーナース研修1・2 修了証授与式 (2/6・2/13)

研修で得た知識や学びをベッドサイドの実践に活かし“めざすあるべき姿”に邁進します！

集中治療センター
 平成 30 年度 目標
 「私たちは大切な命を守ります」
 安全で安心できる看護を提供します

- 1. 専門性の高い知識と技術を身につけた看護力の向上を図る
- 2. 患者家族へのていねいな対応
- 3. 働きやすい職場風土作り

集中治療24時!!
 適時帰宅
 学習会
 清潔ケア
 カンファレンス
 PNS
 RST 相談
 情報共有

向上心のあるスタッフが多く、重症患者を看護することで、専門性の高い知識と技術を持った、医療・看護ケアを提供しています。

部署紹介

手術センター

1. 専門的な知識と技術を持ち、安全で安心できる手術看護を提供します。
2. 心のこもった看護を提供するために、自ら考え、行動します。

手術看護力の向上 チーム医療の連携と強化 病院経営の参画

A 医療安全・褥瘡 B 学習・感染 C 倫理・接遇 D 業務

入院棟や救急センター、外来部門など、多くの部署との連携をとり、安全安心な手術看護の提供を目指しています。

今年度は 10 部署を紹介しました。各部署の特色や取り組みが、伝わっていたら、嬉しいです。❤